ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

"ПЕРВОМАЙСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА"

ПРИКАЗ

01 сентября 2017 г. № **29/ОДау**

Об организации работы по профилактике и искоренению коррупционных проявлений

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции с учетом Методических рекомендаций Минтруда России «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», в порядке формирования в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы «Первомайская детская музыкальная школа» (учреждение – в дальнейшем) системы мер и процедур противодействия коррупции

приказываю:

1. Создать рабочую группу для разработки стратегии и определения организационных форм работы по предупреждению и противодействию коррупции (рабочая группа – в дальнейшем) .

2. Утвердить состав рабочей группы:

- руководитель рабочей группы – Заркуа И.Р.- директор,

– секретарь рабочей группы - Ковалева Е.В.- заведующая подразделением реализации образовательных программ,

- члены рабочей группы: - Боярова Е.С. - главный бухгалтер, Неволина О.В. - методист.

2. Поручить рабочей группе:

2.1. Обеспечить во взаимодействии с трудовым коллективом разработку до 10 сентября 2017 года проектов документов по перечню, одобренному педагогическим советом (протокол №1 от 28.08.2017 г.):

- Положение об антикоррупционной политике;

- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений.

2.2. По утверждению и введению в действие документов по п. 2.1. соответствующими нормативными актами учреждения обеспечивать исполнение Антикоррупционной политики:

- ознакомливать с их содержанием всех работников учреждения под роспись. Вновь принимаемых работников знакомить с документами под роспись до заключения с ними трудовых договоров,

- разрабатывать, обеспечивать утверждение и организовывать вапол-нение полугодовых планов-графиков оперативных мероприятий по профи-лактике коррупционных проявлений и борьбе с ними.

3. **Ответственность** за результаты реализации антикоррупционной политики учреждения **принимаю на себя** в полном объеме исполнения обя-занностей руководителя Учреждения, предусмотренных антикоррупцион-ным законодательством, нормативными акктами Учредителя и локальными актами Учреждения.

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Заркуа И.Р.

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
"ПЕРВОМАЙСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА"

ПРИКАЗ

29 сентября 2017 г. № 30/ОДау

Об исполнении антикоррупционного законодательства

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.), в порядке формирования в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования гор. Москвы «Первомайская детская музыкальная школа» (учреждение – в дальнейшем) системы мер и процедур противодействия коррупции

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 октября 2017 г. «Положение об Антикоррукпционной политике Государственного бюджетного учреждения дополгнительного образования гор. Москвы "Первомайская детская музыкальная школа"» согласно приложению 1.
2. Утвердить «Положение о Комиссии по организации антикоррупционной деятельности в Государственном бюджетном учреждении дополгнительного образования гор. Москвы «Первомайская детская музыкальная школа»» согласно приложению 2
3. Утвердить «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и(или) либо о возникшем у работника конфликте интересов» в Государственном бюджетном учреждении дополгнительного образования гор. Москвы «Первомайская детская музыкальная школа»» согласно приложению

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Заркуа И.Р.

Приложение 1
к приказу ГБУДО гор. Москвы
"Первомайская детская музыкальная школа"
от 29.09.2017 № 30/ОДау

ПОЛОЖЕНИЕ
Об Антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Первомайская детская музыкальная школа»

1.Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Первомайская детская музыкальная школа» (далее Учреждение) является комплексом взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

2. Нормативно-правовым основанием разработки Антикоррупционной политики являются:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

3. Антикоррупционная политика разработана с учетом Методических рекомендаций Минтруда России «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08 августа 2014 года.

4. Используемые понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах учреждения

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции – системное сложение деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, Учреждения, институтов гражданского общества и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по профилактике коррупции,

б) по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (**борьба** с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5. Целью Политики является формирование базовой основы системного обеспечения:

- минимизации риска вовлечения руководства Учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность,

- формированию у работников и иных лиц, связанных с учреждением договорными отношениями, включая родителей (законных представителей) учащихся, единообразия понимания государственной антикоррупционной политики и внутренних правил учреждения по противодействию коррупционным проявлениям (на базе информационной просветительской работы по противодействию коррупции и мерах, формах и неотвратимости наказаний за коррупционное деяние).

- создания и поддержки позитивного имиджа образовательного учреждения, реализующего своей деятельностью важнейшую функцию воспитания подрастающего поколения.

6. Основные направления работы по профилактике коррупционных проявлений

- Обеспечение **информационно-правового просвещения** сотрудников учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся в области государственной антикоррупционной политики, включая меры ответственности физических и юридических лиц за коррупционные деяния

-. **Антикоррупционная экспертиза внутренних локальных актов и их проектов** направленная на выявление и устранение условий формирования коррупционных факторов

-. **Выявление фактов** (или) рисков возможных нарушений Кодекса этики и правил служебного поведения, коррупционных проявлений, наличия конфликта интересов, личной заинтересованности работника, составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов и принятие мер по их устранению и минимизации последствий.

- Периодический **мониторинг эффективности** противокоррупционной деятельности и при необходимости корректировка принятых положений.

7.Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- профилактическое формирование у работников Учреждения и у родителей (законных представителей) обучающихся единой осознанной позиции **неприятия любых форм и проявлений коррупции**, основанной на знании ключевых норм антикоррупционного законодательства, норм и правил педагогической этики и служебного поведения.

- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

- формирование механизма оперативного ведения работы **по** организации и осуществлению антикоррупционной деятельности

- выбор процедур и форм реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении,

8. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

- Принцип личного примера и ответственности руководства, ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции, в создании эффективной внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания за правонарушение вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга выполнения антикоррупционного законодательства при соблюдении интересов, свобод и прав граждан на зашиту чести и достоинства.

- Принцип открытости Антикоррупционной политики учреждения для неограниченного круга юридических и физических лиц.

9. Субъекты Антикоррупционной политики

Субъектами настоящей **Антикоррупционной политики** являются **работники Учреждения**, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, **родители (законные представители)** обучающихся, **другие физические и юридические лица**, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

10. Механизм реализации Антикоррупционной политики

Реализация Антикоррупционной политики учреждения регулируется положениями внутренних локальных актов, принимаемых по направлениям антикоррупционной деятельности, в том числе Кодексом этики и служебного поведения Учреждения.

10.1. В целях обеспечения регулярной оперативной работы по организации и осуществлению антикоррупционной деятельности на плановой основе формируется постояннодействующая Комиссия по осуществлению антикоррупционной деятельности в ГБУДО гор. Москвы «Первомайская музыкальная школа» с **распределением полномочий и сфер ответственности** членов комисси:

- Председатель – директор – гарант выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур - несет персональную ответсвенность за полноту реализации и за эффективность исполнения Антикоррупционной политики учреждения, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами.

- Заместитель председателя – методист - обеспечение соответствия политики школы (нормативных актов, проводимых мероприятий, документального сопровождения) положениям государственной политики и действующему законодательству.
- Член комиссии – главный бухгалтер – контроль соответствия практики финансовых операций школы требованиям бюджетного, налогового законодательств, соблюдения правил работы с документами строгой отчетности.
- Секретарь – ведение организации и документального сопровождения мероприятий по реализации деятельности комиссии; оформление и обеспечение условий хранения планов работы комиссии и отчетов об их исполнении; ознакомление всех сотрудников под роспись с принимаемыми в Учреждении нормативными актами, связанными с антикоррупционной политикой.

Положение о Комиссии по организации антикоррупционной деятельности в ГБУДО гор. Москвы «Первомайская музыкальная школа» утверждается приказом учреждения.

10.2. Обязанности работников организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники учреждения в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны руководствваться положениями Антикоррупционной политики и принятого в Учреждении Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения в частности:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения или в личных интересах;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения или в личных интересах;
- незамедлительно информировать руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщить руководству о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и(или) либо о возникшем у работника конфликте интересов утверждается приказом учреждения.

10.3. В учреждении установлен исключительно безналичный оборот финансовых средств, не допускающий вымогательство и получение налич-

ных денежных средств работниками в личных интересах или интересах учреждения.

10.4.Обязанности руководителя Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Персональный функционал руководителя Учреждения, лично ответственного за результативность антикоррупционной деятельности, включает в себя:

- демонстрацию личного примера соблюдения антикоррупционных стандартов поведения для формирования общей для уработников Учреждения культуры нетерпимости к коррупции в любых масштабах и формах ее проявления

- создание условий для безусловного выполнения мер антикоррупционного характера, в том числе обеспечение общей информированности работников организации и родительской общественности о положениях антикоррупционного законодательства и принятой в Учреждении Антпкоррупционной политики,

- индивидуальное консультирование работников по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в конфиденциальном порядке;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

11.1. Работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности за несоблюдение принципов и требований государственной антикоррупционной политики привлекаются к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. За несоблюдение положений Антикоррупционной политики учреждения и норм Кодекса этики и служебного поведения работник привлекается к дисциплинарному взысканию в формах замечания, выговора, увольнения.

При этом основаниями для расторжения трудового договора по инициативе работодателя по Трудовому кодексу являются:

Ст.81. 5) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

7.1) непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанное действие дает основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

8) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Увольнение работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой настоящей статьи, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем.

Ст. 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником:

1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность.

11.3. Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

12. Заключительные положения

12.1. Положение об Антикоррупционной политике утверждается приказом директора по согласованию с представительным органом трудового коллектива и вводится в действие со дня подписания этого приказа.

12.2. Положения Антикоррупционной политики Учрежения могут быть изменены в случаях изменений законодательства Российской Федерации.

Конкретизация и включение новых отдельных положений может осуществляться путем разработки и включения приказами директора в состав Антикоррупционной политики дополнительных приложений.

12.3. Положение об Антикоррупционной политике подлежит обязательному размещению на сайте Учреждения.

Приложение 2
к приказу ГБУДО г.. Москвы
"Первомайская детская музыкальная школа"
от 29.09.2017 № 30/ОДау

Положение о комиссии по антикоррупционной политике

ГБУДО г. Москвы «Первомайская ДМШ»

Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в образовательной организации. Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. **Основные понятия, применяемые в настоящем положении.**

В положении используются следующие основные понятия - ***антикоррупционная политика*** - деятельность ГБУДО г. Москвы «Первомайская ДМШ» (далее - Учреждение) по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- ***антикоррупционная экспертиза правовых актов*** - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

- коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также, извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в Учреждении, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

- ***коррупционное правонарушение*** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность; ***коррупциогенный фактор*** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению; -

предупреждение коррупции - деятельность образовательной организации по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

- ***субъекты антикоррупционной политики*** - общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в образовательной организации осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ; - проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов;
- антикоррупционные образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики. 4.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и

иных мер, направленных на противодействие коррупции в образовательной организации.

4.2. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

4.3. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

5.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

5.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается руководителем учреждения.

5.3. Граждане (ученики, родители, работники) вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике учреждения с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

6. Антикоррупционные образование и пропаганда

6.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в учреждении, в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

6.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в образовательной организации по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

6.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов.

7.1. Проведение совещания с работниками школы по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава в образовательной организации по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

7. 3. Участие в комплексных проверках образовательной организации по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности .

7.5. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательной организации Подведение итогов анонимного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики

7.6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в образовательную организацию. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

Приложение 3
к приказу ГБУДО г. Москвы
"Первомайская ДМШ"
от 29.09.2017 № 30/ОДау

Утверждаю----------

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников ГБУДО г.Москвы «Первомайская ДМШ»

2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника образовательного учреждения. Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать: а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, б) злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имуще-

ственных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; в) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица. 4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с образовательного учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательного учреждения коррупционных правонарушений.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложениям № 1и № 2 к Порядку.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

9. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в администрации школы.